



Grundschulung Personalvertretungsrecht gem. § 54 I BPersVG 09

Nutzen und Ziele

---

Ziel des Seminars ist es, gewählte Personalratsmitglieder gem. § 54 I BPersVG für die Tätigkeitsausübung zu schulen. Die Teilnehmenden bekommen die rechtlichen Rahmenbedingungen Ihrer Tätigkeit im Personalvertretungsgremium sowie die Anwendung der für Sie relevanten Gesetze, insbesondere Bundespersonalvertretungsgesetz, vermittelt.

Dadurch lernen Sie den rechtssicheren Umgang für die Ausübung der täglichen Arbeit im Personalrat und verstehen, wie das Gremium funktioniert sowie welche Kompetenzen und allgemeinen Aufgaben der Personalrat in Bezug auf die Angehörigen der Dienststelle hat.

Die Teilnehmenden erhalten einen praktischen Einblick zu den wichtigsten Mitbestimmungsrechten und wie diese im Tagesgeschäft angesetzt werden.

- Prinzipien der Rechtsanwendungen für den Personalrat
- Die Rechtsstellung des Personalrats und der einzelnen Mitglieder
- Sitzungen der Personalvertretung
- Kommunikation mit Dienststellenleitung und Angehörigen der Dienststelle
- Beteiligungsrechte in der täglichen Personalratsarbeit
- Mitwirkung und Anhörung



**Grundschulung Personalvertretungsrecht Bund gem. § 54 I BPersVG 09**

---

|                   |                                                                                                                                                                                                                                                           |
|-------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Zielgruppe:       | Neugewählte oder interessierte Personalratsmitglieder, die das Bundespersonalvertretungsgesetz anwenden                                                                                                                                                   |
| Termin:           | 10.03. bis 14.03.2025                                                                                                                                                                                                                                     |
| Seminarstätte:    | Stiftung Christlich-Soziale Politik e. V. (CSP)<br>Arbeitnehmer-Zentrum Königswinter (AZK)<br>Johannes-Albers-Allee 3, 53639 Königswinter<br>Tel.: 02223 - 73 118, E-Mail: Reservierung@azk.de                                                            |
| Dozent*innen      | Frau Rechtsanwältin Knorz, Frank Siringhaus                                                                                                                                                                                                               |
| Teilnahmegebühr   | 1.250,00 EUR inkl. Ü/VP,                                                                                                                                                                                                                                  |
| Seminarzeiten     | Montag 14:00 Uhr - 17:00 Uhr<br>Dienstag 09:00 Uhr - 17:00 Uhr<br>Mittwoch 09:00 Uhr - 17:00 Uhr<br>Donnerstag 09:00 Uhr - 17:00 Uhr<br>Freitag 09:00 Uhr - 12:30 Uhr                                                                                     |
| Pausenzeiten      | 10:30 - 10:45 Uhr Kaffeepause<br>12:30 - 13:30 Uhr Mittagspause<br>15:00 - 15:15 Uhr Kaffeepause                                                                                                                                                          |
| Arbeitsmittel     | Gesetzestext und Kommentar des Bundespersonalvertretungsgesetzes                                                                                                                                                                                          |
| Online-Evaluation | Am letzten Seminartag erhalten Sie eine E-Mail von der DPoIG Markt Verlag und Sozialwerk GmbH. Bitte bewerten Sie die Veranstaltung über den Online-Fragebogen. Ihre Die Bewertung kann (auch anonym) mit Smartphone, Tablet oder PC durchgeführt werden. |

Die DPoIG Markt Verlag und Sozialwerk GmbH behält sich das Recht des Dozentenaustausches, Terminverschiebungen sowie Aktualisierung der Inhalte vor.



## Grundschulung Personalvertretungsrecht Bund gem. § 54 I BPersVG 09

### Beschreibung

#### Prinzipien der Rechtsanwendung für den Personalrat

- Umgang mit dem Bundespersonalvertretungsgesetz
- Wo finde ich Gesetze, Urteile und Kommentierungen?
- Wie arbeite ich mit Gesetzen, Urteilen und Kommentaren?
- Die Rechtspyramide
- Bestimmte und unbestimmte Rechtsbegriffe
- Kann-, Muss- und Soll-Vorschriften

#### Die Rechtsstellung des Personalrats und der einzelnen Mitglieder

- Rechtsnatur des PR
- Geschäftsbedarf / Kosten
- Ehrenamt, Arbeitszeit, Freistellung
- PR Amt und Gewerkschaftstätigkeit
- Schutz vor Kündigung etc.,
- Schweigepflicht

#### Geschäftsführung der Personalvertretung

- Vorstand und Vorsitz
- Aufgaben

#### Sitzungen der Personalvertretung

- Tagesordnung und Einladung
- Verhinderung und Einsatz von Ersatzmitgliedern
- Folgen fehlerhafter Zusammensetzung
- Wer darf noch teilnehmen?
- Beschlussfähigkeit und Beschlussfassung
- Befangenheit
- Protokoll
- Nichtöffentlichkeit
- Geschäftsordnung
- Digitale PR Sitzung

#### Örtlicher Personalrat und Gesamtpersonalrat

- Begriff und Zuständigkeit
- Repräsentationsprinzip, Organisationsfolgerecht

#### Im Kontakt mit den Beschäftigten

- Sprechstunden
- Beschwerderecht
- Personalversammlung
- Dienststellenbegehung
- Digitales Zugangsrecht?
- Grenzen der Informationsweitergabe

#### Personalrat und Dienststellenleitung

- Vertrauensvolle Zusammenarbeit
- Monatsgespräch
- Fristen und Zuleitung

#### Beteiligungsrechte: was ist wichtig in der täglichen Personalratsarbeit

- Allgemeine Aufgaben von A bis Z
- Informationsanspruch

#### Anhörungsrechte

#### Mitbestimmungsrechte im Personalratsalltag

- Ein Überblick über die wichtigsten Mitbestimmungsrechte
- Beispiele ausführlich:
- Einstellung
- Eingruppierung
- Urlaub
- Überstunden
- Arbeitsplanung innerhalb des Gremiums
- vorläufige Maßnahmen und Initiativrecht
- Einführung: Was ist eine Dienstvereinbarung?
- Mitwirkung und Anhörung bei Kündigungen

#### Kurz und knapp:

- Verfahren der Mitbestimmung
- Stufenverfahren

#### Einigungsstelle und verwaltungsgerichtliches Beschlussverfahren